

แบบสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
การอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๖
หน่วยงาน ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๖

๒. เป็นโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม เพื่อตอบสนอง

- นโยบายและปัญหาระดับชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ สสจ.ชม.
 แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
 ผลผลิต ก.สธ. อื่นๆ(ระบุ) สนับสนุนหน่วยบริการ/ติดตามและประเมินผล

๓. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔. แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา ปลุกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

๗. กิจกรรมที่ได้ดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๖ ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕โดยไม่ใช้งบประมาณ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ในวันที่ ๒๑ หรือ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น. ณ ห้องฝ้ายคำ อาคารสันกำแพง ๑ โรงพยาบาลสัน
กำแพง

๘. ผลสำเร็จการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมาย

ตัวชี้วัดกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมายตามแผน	ผลการดำเนินงาน
๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงเข้าร่วมประชุม	คน	๑๗๒	๗๖ คน (ร้อยละ ๔๔.๑๘) (๒๑ก.พ.๖๖=๓๗คน ๒๓ก.พ.๖๖=๓๙คน)
๒. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประเมินจากการสอบถามและสังเกตพฤติกรรม การปฏิบัติ	ร้อยละ	๖๐	๗๕

๘. จำนวนงบประมาณที่ใช้จริง ไม่มีการใช้งบประมาณ

๙. ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากภาระงานประจำในการบริการผู้ป่วย ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมายของแผนที่ตั้งไว้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนา
บุคคล โรงพยาบาลสันกำแพง ได้ส่งเอกสารประกอบการประชุมให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ศึกษาต่อไป

๑๐. สถานะโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(./...)ดำเนินการแล้วเสร็จ (....)ขยายโครงการถึงเดือน ... (.....)ไม่ได้ดำเนินการ

๑๑. การต่อยอดโครงการ / แผนงาน / กิจกรรม

(....)สิ้นสุดโครงการ/ แผนงาน / กิจกรรม

(./...)จะดำเนินการต่อเนื่องกิจกรรม ติดตามผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนตามหลักสูตรทุจริตศึกษา ตลอดปีงบประมาณ ระหว่าง เดือน ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖

(.....)จะปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เดิม

(.....)จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ลงชื่อ



(นายชาญวุฒิ เอื้อยั้งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อีกล้านกำแพง

ผู้สรุปผลแผนงาน/โครงการ

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังกัด ก.บ. ปี ๒๕๖๖

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.

กำหนดเพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ รูปแบบที่ ๙ และรูปแบบอื่น ๆ) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ
๒. ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๓. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๔. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์
๕. จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๖. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๗. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๘. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๑๐. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism)
๑๑. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๒. รูปแบบอื่น ๆ

ด้วยการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”

หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG จนกลายเป็น

เป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติเป็นการขัดเกลาท่างสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงานจนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุลการมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย มีดังนี้

S-Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต คือ บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T-Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

สรุปผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2566

1. ได้ประชาสัมพันธ์แต่ละงาน ให้ทราบถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ
 - a. สีเขียว ไม่รุนแรง เกิดไม่บ่อย เป็นความเสี่ยงที่รับได้
 - b. สีเหลือง เป็นความเสี่ยงปานกลาง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดเหตุ
 - c. สีแดง เป็นความเสี่ยงรุนแรง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุโดยเด็ดขาด โดยเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้
2. ยกตัวอย่างความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของ โรงพยาบาลราชวิถี และ รพ.นครปฐม
3. จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกัน ได้ข้อสรุปว่า

โรงพยาบาลสันกำแพง ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในกลุ่มงานของโรงพยาบาล ไม่ว่าจะเป็น งานพัสดุ งานการเงิน หรืองานบริการผู้ป่วย ที่เป็นความเสี่ยงที่รุนแรง

มาตรการ ของโรงพยาบาลสันกำแพง ที่ดำเนินการ ได้แก่

 1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ประกาศเจตจำนง จะไม่ทนกับการทุจริตทุกรูปแบบ
 2. ไม่สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน รับผลประโยชน์ตอบแทนในทุกกรณี
 3. หากเกิดข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป
 4. ให้แต่ละหน่วยงาน ไปวิเคราะห์ความเสี่ยง หากพบเป็นความเสี่ยงสีแดง ให้วางมาตรการป้องกันแก้ไข และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป